

3. Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöpolicy

Företaget skall aktivt driva och utveckla en säker och stimulerande arbetsmiljö tillsammans med de anställda.

Robur skall ha ett förebyggande arbetsmiljöarbete och arbeta med ständiga förbättringar, inom alla områden som berör vår arbetsmiljö.

Vi skall sträva att eliminera risker för ohälsa, arbetsolyckor och arbetsskador.

Företagsledningen anser att en god arbetsmiljö även är betydelsefull ur kvalitets och produktivitetssynpunkt.

Lagstiftning och partsöverenskommelser är ett minimikrav. Det ligger i Roburs intresse att upprätthålla en högre nivå än detta.

Företagshälsovården utgör en partsneutral resurs i arbetsmiljöarbetet.

På vår arbetsplats innebär det att

- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör.
- arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud.
- chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.
- alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert.
- vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö.
- vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.
- alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder.
- arbetsmiljöfaktorer alltid beaktas vid alla typer av inköp.
- vi lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet samt att vi når våra arbetsmiljömål.
- vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

VD